

**Durée :** 3 jours

**Coût :** 1170 € / pers.

**MANAGERS  
RESPONSABLES  
ANIMATEURS  
D'ÉQUIPE**

## OBJECTIFS

- Manager les compétences en triple performances : technique, sociale et stratégique
- Piloter son équipe dans sa composante collective et individuelle
- Manager le relationnel : motivation, mobilisation, gestion des tensions, animation
- Identifier des pistes d'amélioration de son management

## ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

- Experts en organisation du travail
- Psychologue du travail
- Spécialiste en management

### Outils pédagogiques :

- Apports théoriques et méthodologiques interactifs
- Etudes de cas des stagiaires liées au travail
- Analyse de pratiques
- Jeux de rôles en groupe et sous-groupes

## Programme

### Jour 1 **Management et enjeux de l'entreprise**

#### **Analyser la dynamique organisationnelle et la situation de travail**

- Connaître l'organisation : culture d'entreprise, structuration hiérarchique, système de reconnaissance...
- Identifier la situation de travail :
- Définir ses marges de manœuvre

#### **Définir son rôle managérial avec les axes stratégiques**

- Piloter au quotidien en fonction de la stratégie d'entreprise
- Définir des objectifs collectifs, des indicateurs, des données adaptées

#### **Structurer un système d'information de communication**

- Organiser des espaces de régulation et de dialogue
- Mettre en place des tableaux de bord et tableaux de suivi



### Jour 2 Management et enjeux de l'équipe

#### Comprendre le mécanisme de la motivation

- Identifier les besoins satisfaits par vos collaborateurs
- Repérer les leviers de la motivation au travail
- Appliquer ces principes au quotidien

#### Gérer les compétences

- S'approprier la notion de compétence
- Choisir et définir des objectifs individuels et collectifs
- Analyser la performance des collaborateurs et faire évoluer l'équipe

#### Insuffler une dynamique de performance collective

- Comprendre et analyser la force de la dynamique de groupe
- Appréhender l'animation, l'activation, le coaching
- Développer un esprit d'équipe

#### Repérer les indicateurs de tension au travail

- Connaître les indicateurs du risque psychosocial
- Différencier les facteurs : organisationnels, relationnels et managériaux
- Etre vigilant et climat de bien-être au travail

### Jour 3 Mieux se connaître - Mieux se positionner

#### Identifier son style de management

- Diagnostiquer son management
- Connaître les autres styles de management : risques et avantages
- Développer un management adapté au contexte et aux collaborateurs

#### Connaître et déjouer les obstacles de la communication

- Le cadre de référence dans la communication
- La notion de Théories Implicites de la Personnalité - La notion de stéréotypes
- Prendre conscience de ses mécanismes relationnels : jeux de rôle

#### Se distancer et se positionner

- Développer vision et communication managériale axée sur les faits
- Savoir dire Non en évitant les tensions
- Ecouter activement en respectant le positionnement
- Auto-analyse et synthèse lors de jeux de rôle